



## Nota de prensa

### **Humaniza incorpora en sus programas de Coaching Ejecutivo la herramienta “CliftonStrengths” de GALLUP**

- **Esta herramienta ayuda a identificar los talentos más dominantes del coachee.**
- **Su objetivo es ayudar a las personas a enfocarse en sus áreas de talento, convertirlas en fortalezas y conseguir una mejora de alto impacto en el desarrollo profesional y personal.**

**Madrid, 05 de marzo de 2019.-** [Humaniza](#), consultora estratégica internacional, cuyo objetivo fundamental es el desarrollo del talento y la transformación de las compañías a través de las personas que forman parte de ellas, incorporará a sus programas de coaching ejecutivo, la herramienta **CliftonStrengths** de [GALLUP](#) como parte del enfoque del desarrollo profesional y personal basado en el reconocimiento y potenciación de los talentos individuales.

El objetivo de **Humaniza** con **CliftonStrengths** es ayudar a adquirir consciencia de los mejores talentos de uno mismo, para convertirlos en fortalezas. Las fortalezas son aquellas actividades para las cuales uno puede proporcionar un rendimiento constante y casi perfecto. El fomento y desarrollo de los talentos propios, es la forma más eficaz para obtener resultados extraordinarios.

Los talentos son formas naturales de pensar, sentir y comportarse. Nacen naturalmente y es menos probable que se adquieran como las habilidades y el conocimiento. Desarrollarse en base a los talentos propios, ayuda a aumentar la rapidez de los aprendizajes y ser mucho más productivo en cantidad y calidad.

Durante más de cincuenta años, la compañía estadounidense **Gallup** ha investigado la naturaleza de los talentos y fortalezas humanas asociadas con

el éxito. Estas investigaciones han dado como resultado **CliftonStrengths**, una herramienta revolucionaria que irrumpe con fuerza desde Estados Unidos y que ayuda a identificar los talentos innatos de las personas para lograr potenciarlas. **CliftonStrengths** es usado por 467 de las empresas del Fortune 500.

### **Metodología y medición del impacto**

Los managers y directivos tienen más potencial de crecimiento cuando invierten energía en el desarrollo de sus talentos en lugar de intentar corregir solamente sus rasgos débiles o faltantes. De esta forma, sostienen el impacto positivo de aprender a concentrarse y a mantener sus fortalezas personales, es decir, en lo que naturalmente son buenos, y a través de estas fortalezas aprendan a manejar los puntos débiles. La herramienta de **CliftonStrengths** de **Gallup** ayuda a construir personas, equipos y culturas fuertes.

Los investigadores de **Gallup** aplicaron esta misma metodología basada en investigación para el estudio de los talentos en los empresarios exitosos y descubrieron 10 talentos innatos que tienen los empresarios extremadamente exitosos: enfoque comercial, confianza, pensador creativo, delegador, determinación, independiente, buscador de conocimientos, Inspirador, Formador de relaciones y Tomador de riesgos. Conocer los 10 talentos de los empresarios exitosos formó la base para crear una evaluación que mide esos talentos en un individuo.

### **Los pasos a dar**

El primer paso es someterse a un cuestionario online de los 34 talentos. Una vez se haya completado este complejo cuestionario, los datos son procesados y cada persona recibe los resultados de forma inmediata, como un traje a medida. Esta primera fase de identificación de los puntos fuertes es para muchos un redescubrimiento personal. Llegamos entonces al momento de pasar a la acción. Para lograr potenciar esos talentos y para facilitar la eficacia del proceso se realizan sesiones de coaching para ayudar a la persona a analizar sus resultados y a profundizar en sus cualidades dominantes. Esto permite a la persona aprender a sacar partido a estas cualidades y conectarlas a su experiencia profesional.

## **Beneficios que aporta CliftonStrengths**

Esta herramienta permite a las personas:

- Aumentar su capacidad de utilizar sus talentos naturales para mejorar su rendimiento y el de sus equipos.
- Ayuda a mejorar los niveles de productividad, compromiso, satisfacción y crecimiento profesional gracias a la identificación de sus talentos.
- Aquellos grupos de trabajo que operan de forma colaborativa son capaces de llegar más lejos. Destaca el hecho de aprovechar las cualidades positivas y que los demás se apoyen en ellas.

Para **Antonio Vega, CEO de Humaniza**, *"con la incorporación de la herramienta CliftonStrengths de Gallup, hemos añadido un alto valor a nuestro coaching, no solo por su fiabilidad, sino porque también nos permite utilizar el talento innato y las fortalezas humanas propias de cada uno para potenciar el desarrollo entre el ser y el hacer"*.

---

### **Acerca de Humaniza**

Desde nuestro nacimiento en 2003 como consultora estratégica internacional, en Humaniza hemos consolidado una alta experiencia en el desarrollo del talento de las compañías, convirtiéndolo en su ventaja decisiva.

El espíritu que impregna nuestra labor es el de lograr que las personas que componen las organizaciones se sientan parte de ellas, de modo que garanticen un crecimiento sostenido y perdurable, construyendo un futuro con sentido.

Disponemos del Gesthum, un método propio desarrollado por Humaniza enfocado en la innovación de la gestión y práctica del liderazgo y la inteligencia conversacional.

En Humaniza contamos, con un equipo internacional de consultores, formadores y coaches con una amplia experiencia en el ámbito empresarial, compartiendo en comunidad un mismo enfoque, lenguaje y metodología. Lo que nos permite mantener y garantizar nuestro compromiso con los resultados. Más información en:

<http://www.humanizacorporate.com/>



**Para más información de prensa:**

**Humaniza**

**Beatriz Sánchez**

Tel. +34 639 75 57 54

[prensa@humanizacorporate.com](mailto:prensa@humanizacorporate.com)